

ALLEGATO 2 - Scheda progetto per l'impiego di operatori volontari in servizio civile in Italia

Le voci contrassegnate dall'asterisco devono essere compilate obbligatoriamente a pena di esclusione del progetto.

ENTE

1) Ente proponente il progetto^(*)

COMUNE DI SIAMAGGIORE (OR)

1.1) Eventuali enti attuatori

2) Codice di accreditamento SCN/ iscrizione SCU dell'Ente proponente^(*)

NZ 05152

3) Albo e classe SCN o Albo e sezione SCU dell'ente proponente^(*)

R20

REGIONE

SARDEGNA

4^

CLASSE

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) Titolo del progetto^(*)

ANIMATA-MENTE A SIAMAGGIORE

5) Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 1)^(*)

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Ambito di intervento prevalente: 1 Animazione culturale verso i minori

Ambito di intervento secondario: 3 Animazione culturale con gli anziani

6) Durata del progetto^(*)

8 mesi

9 mesi

10 mesi

11 mesi

12 mesi

7) *Descrizione del contesto territoriale entro il quale si realizza il progetto e dell'area di intervento^(*)*

7.1) *Presentazione dell'ente proponente e degli eventuali enti attuatori^(*)*



L'Ente proponente del presente progetto è il **Comune di Siamaggiore**, piccolo comune della Provincia di Oristano, che conta al 01.01.2018 di 926 abitanti. La struttura organizzativa dell'Ente è articolata in tre Aree:

- **Area Amministrativa:** tale area comprende:
 - Anagrafe – stato civile – elettorale – leva militare – economato – affari generali
 - Archivio – protocollo – centralino -ufficio informazioni;
 - Socio assistenziale – culturale – scolastico e sport
- **Area Finanziaria:** tale area comprende:
 - Ragioneria;
 - Tributi;
 - Personale
- **Area Tecnica:** tale area comprende:
 - Lavori pubblici – espropriazioni – manutenzioni;
 - Edilizia privata – urbanistica – manutenzioni;
 - Polizia Municipale.

All'interno del Comune di Siamaggiore sono impiegati n. 8 dipendenti, di cui n. 1 a tempo determinato.

La sede di realizzazione del progetto "Attiva-mente a Siamaggiore" è il **Centro di Aggregazione Sociale** di proprietà dell'Ente, sito in via E. d'Arborea, e inserito amministrativamente nell'Area Amministrativa – Ufficio socio-assistenziale, culturale, scolastico e sport. Tale Centro è il fulcro delle attività di animazione culturale e sociale del Comune di Siamaggiore: rivolge le sue attività a tutta la cittadinanza, di qualsiasi fascia d'età, partendo dai minori fino ad arrivare agli anziani.

7.2) *Breve descrizione del contesto territoriale e dell'area di intervento. Analisi delle criticità/bisogni sociali sui quali si intende intervenire e che giustificano la realizzazione del progetto^(*)*

IL TERRITORIO DI SIAMAGGIORE

Territorio ed economia:

Siamaggiore (*Siamajori* in sardo) è un comune di 926 abitanti, situato nella provincia di Oristano. Il piccolo centro sorge nell'area settentrionale del Campidano, nella regione chiamata Campidano Maggiore. Il territorio che lo circonda comprende la bassa valle del Tirso, a nord il complesso nuragico del Montiferru e a sud l'area bonificata in cui si trova lo stagno Sassu.

Il comune di Siamaggiore è caratterizzato da un'attività prettamente agricola. In particolare, coltivazioni di grano, orzo, fave e legumi. Si è sviluppata inoltre la viticoltura in particolare la produzione della vernaccia.

Risorse culturali:

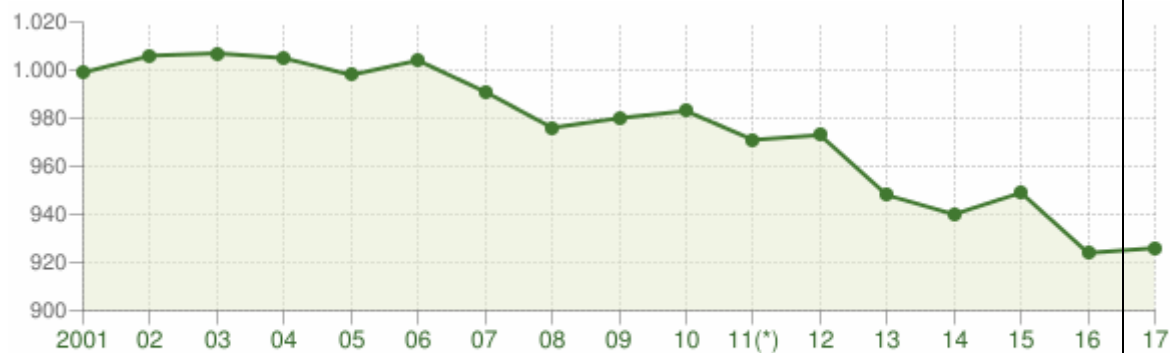
Il paese vanta un **grazioso centro storico** ben curato e dall'architettura tipica dei paesi campidanesi ad economia agricola, con case basse, cortili ampi e strade strette. Si trovano ancora oggi alcune case costruite in "ladrini".

Nel paese è di particolare rilievo la **chiesa parrocchiale di San Costantino**, esempio di architettura tardo-barocca del 1700 e la **chiesa campestre di San Ciriaco** che sorge a poca distanza dal centro abitato in un luogo che fu un antico insediamento rurale. Era circondata da muri e ospitava al suo intorno i "muristenes", edifici che nel periodo delle feste venivano abitati dai pellegrini. Nel 1917 una terribile alluvione causata dal fiume Tirso devastò sia questi edifici che molte delle case del paese. La chiesa, così come la conosciamo oggi, è risalente al XVIII secolo.

Dati demografici:

Al 1° gennaio 2018 il comune di Siamaggiore è composto da **926 abitanti**, di cui **467 maschi** e **459 femmine**.

Nel grafico sottostante viene riportato l'andamento demografico della popolazione residente nel comune di Siamaggiore dal 2001 al 2017.

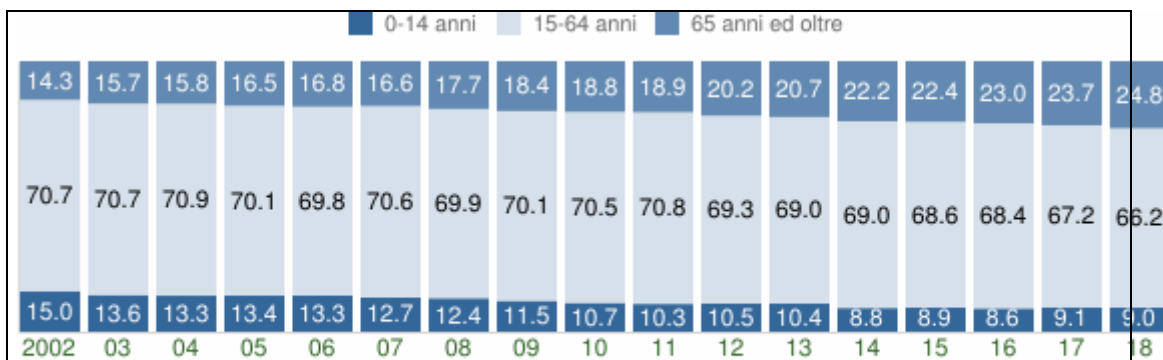


Andamento della popolazione residente

COMUNE DI SIAMAGGIORE (OR) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

Nel grafico sottostante viene descritta la **struttura in percentuale** della popolazione residente, per **fasce d'età**, dal 2002 al 2018 che evidenzia la percentuale di anziani in crescita e quella dei giovani in diminuzione.



Struttura per età della popolazione (valori %)

COMUNE DI SIAMAGGIORE (OR) - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Sistema scolastico:

Presso il Comune di Siamaggiore è presente una scuola materna privata, gestita da un ordine religioso, denominata “Scuola Materna Maria Ausiliatrice” frequentata da circa 20 bambini; la scuola materna comunale è stata chiusa qualche anno fa. A far data dall’a.s. 2015/2016 sono state definitivamente soppresse anche la scuola primaria e la scuola secondaria di primo grado. Il Comune provvede, pertanto, a garantire il servizio di trasporto scolastico agli alunni che frequentano le scuole di Solarussa.

Associazionismo:

Nel paese di Siamaggiore sono attive diverse associazioni culturali che hanno tra le loro finalità la valorizzazione del territorio dal punto di vista della cultura, del tempo libero, sport e delle tradizioni locali, tra le quali:

- Pro loco – promozione del territorio – organizzazione feste e sagre
- Associazione “Sa Ja Majore” - organizza manifestazione ricreative e di socializzazione
- ASD Pardu Nou Corre E Camina – organizza manifestazione omonima
- Consulta Giovanile – organizzazione di eventi culturali per i giovani e per intera comunità
- Comitati spontanei per l’organizzazione delle feste paesane.

AREA DI INTERVENTO

CENTRO DI AGGREGAZIONE SOCIALE – sede del progetto:

Il centro di aggregazione sociale, è localizzato in una struttura al centro del paese. I locali sono spaziosi e luminosi, con un salone centrale per le attività comuni di socializzazione e l’organizzazione di feste e altri ambienti per lo svolgimento delle attività laboratoriali. Dispone di spazi arredati con divani, tavoli e sedie, e di una cucina completamente arredata. Intorno alla struttura c’è un ampio giardino, ricco di piante e pavimentato, dove è presente il forno a legna, nel quale i frequentatori possono cimentarsi nella preparazione di dolci tipici o altre delizie. L’intera struttura, recintata, garantisce massima sicurezza.

Animazione per anziani:

Presso il Centro vengono realizzate da anni attività laboratoriali e di animazione culturale principalmente per gli **anziani**.

Per il 2018 le attività di animazione per gli anziani realizzate presso il CAS di Siamaggiore sono state gestite dalla Cooperativa Servizi Sociali e hanno visto la partecipazione di circa **15 anziani**. Con n. 2 aperture settimanali di n. 2 ore ciascuna, presso il centro sono state

realizzate diverse attività:

- Laboratori creativi, manuali, di cucina ecc;
- Organizzazione di gite, escursioni ecc;
- Laboratori di ginnastica dolce

Animazione per minori e ragazzi:

Da anni purtroppo non viene più svolto il servizio di animazione verso bambini e ragazzi, presso il CAS di Siamaggiore.

A partire dal 2019 verranno avviate le procedure di affidamento del servizio di ludoteca a livello intercomunale da parte dell'Unione dei Comuni dei Fenici, di cui Siamaggiore fa parte. A partire da gennaio di quest'anno verranno avviato lo spazio dedicato ai giovani tramite la Cooperativa l'Alba, partner del presente progetto.

Ciò al fine di soddisfare le richieste, sempre maggiori, di attività di animazione da parte di alcune fasce importanti della popolazione, quali quelle delicate dei bambini e ragazzi.

ALTRI SERVIZI E ATTIVITA' RIVOLTE AI MINORI E ANZIANI

Servizio di animazione estiva per i minori:

Nel periodo estivo, nei mesi di luglio e agosto, è offerto un servizio rivolto sia ai bambini che agli adolescenti:

- Attività di animazione in loco (o nella palestra comunale o nel centro sociale);
- Spiaggia day;
- Soggiorno vacanza in campeggio per gli adolescenti.

Servizio educativo territoriale:

Gestito con il sistema dell'accreditamento in associazione con il PLUS di Oristano. E' un servizio di prevenzione e intervento, rivolto ai minori in situazioni di rischio e al loro nucleo familiare. Sono inseriti nel servizio n. 3 minori appartenenti a n. 2 distinti nuclei familiari. Le attività si svolgono a domicilio dell'utente e nei locali del Centro di aggregazione sociale.

Assistenza domiciliare:

Le attività offerte spaziano dall'assistenza alla persona, al confort domestico, all'ambito delle relazioni.

Segretariato sociale:

Il servizio risponde al diritto del cittadino di ricevere risposte chiare ed esaurienti sui servizi sociali offerti dal Comune e nel territorio.

ANALISI DEI BISOGNI

Dall'analisi del contesto territoriale e dall'area di intervento emergono i seguenti dati:

INDICATORE	DATI NUMERICI
Over 65 anni	n. 230 su 926 abitanti
Età media	48 anni
5-19 anni	n.101 su 926 abitanti
Servizi di animazione per minori	no
Servizi animazione per anziani	Si presso CAS, n. 15 anziani partecipanti

Da ciò possono essere messe in evidenza le seguenti criticità:

- Scarse iniziative di animazione culturale rivolte ai bambini e adolescenti (pochi

- servizi e attività), al fine di impiegare al meglio il tempo libero;
- Elevato numero di anziani che necessitano di interventi di socializzazione, e animazione;
 - aumento del divario generazionale e perdita della memoria storica.

Per quanto riguarda **l'animazione culturale verso i minori e gli anziani** per il Comune di Siamaggiore vi è:

- la necessità di favorire le attività laboratoriali, culturali e formative rivolte ai minori, attraverso anche la collaborazione con le diverse realtà (associe e non) del territorio;
- la necessità di ampliare le attività estive promosse dal Comune, anche attraverso la collaborazione tra le due generazioni e con il supporto delle diverse realtà associe e non di Siamaggiore;
- Necessità di implementare le attività di animazione informale e laboratoriali che stimolino la socializzazione e la partecipazione degli anziani, permettendo l'accesso di un numero maggiore di utenti;
- Necessità di potenziare il rapporto tra anziani e minori, anche attraverso attività intergenerazionali creando delle opportunità di incontro, scambio e dialogo.

Il Comune di Siamaggiore da alcuni anni sta lavorando per far fronte ai bisogni ed alle esigenze di questo target di utenti (minori e anziani), anche attraverso la realizzazione di altri progetti di Servizio Civile Nazionale.

A partire dal 11.12.2018 n. 4 volontari realizzeranno le attività previste dal progetto "Siamaggiore: cittadini attivi", rivolte agli anziani, minori e giovani che frequenteranno il Centro di aggregazione sociale del Comune.

Il presente progetto "Animata-mente a Siamaggiore" si pone in continuità con il progetto precedente, ma implementando e rafforzando le attività di animazione culturale rivolte a due principali fasce d'età, i minori e gli anziani. Il progetto mira a riqualificare l'offerta, e più ancora a stimolare la domanda di attività di animazione culturale sul territorio, con particolare riferimento alla popolazione minorile e anziana, in una prospettiva di integrazione intergenerazionale.

7.3) Destinatari e beneficiari del progetto^()*

Sono **destinatari diretti** del progetto:

- I minori: bambini e adolescenti di età compresa tra i 3 e i 17 anni;
- Gli anziani (over 65);
- n. 4 volontari in servizio civile

I **beneficiari** del progetto sono:

- le famiglie dei bambini e ragazzi;
- le famiglie degli anziani;
- L'intera comunità di Siamaggiore che potrà beneficiare di alcune iniziative e attività realizzate attraverso i laboratori;

l'Ente comunale, in particolar modo i servizi socio culturali, in quanto gli interventi di animazione culturale rivolti ai minori e anziani consentono di favorire la partecipazione attiva di questa fascia della popolazione

7.4) Indicazione della domanda di servizi analoghi e della relativa offerta presente nel contesto di riferimento.

Nel comune di Siamaggiore hanno sede diversi enti e associazioni culturali, sportive, turistiche ecc che realizzano diverse iniziative di animazione culturale, tra le quali:

- la Consulta Giovanile che organizza eventi, manifestazioni ecc rivolte ad un target principalmente giovanile;
- la Pro Loco che organizza manifestazioni, eventi e sagre a carattere culturale rivolte all'intera cittadinanza;

Le principali attività di animazione culturale rivolte ai minori e agli anziani vengono erogate dal Comune di Siamaggiore e non vi sono altri centri o enti che offrono servizi analoghi.

8) *Obiettivi del progetto*^(*)

OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO

Il progetto "ANIMATA-MENTE A SIAMAGGIORE" si pone di raggiungere il seguente **obiettivo generale**: implementare e potenziare l'offerta di attività di animazione culturale rivolte ai minori e agli anziani, nell'ottica di creare uno spazio di confronto reale tra generazioni diverse.

Grazie al coinvolgimento attivo dei volontari, in collaborazione con gli attori direttamente coinvolti e che operano presso la sede del progetto e i partners dello stesso, si intende realizzare, infatti un percorso di azioni ed interventi di animazione culturale rivolti principalmente a due fasce importanti della popolazione: minori e anziani. Favorendo, in tal modo, il confronto e il dialogo tra generazioni differenti, oltre che promuovere il coinvolgimento dell'intera comunità di Siamaggiore.

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO

Sulla base dell'obiettivo generale, il presente progetto intende soddisfare **n. 2 obiettivi specifici**, ossia:

- **Obiettivo specifico 1: Ampliare le attività di animazione culturale e di socializzazione rivolte ai minori e agli anziani;**
- **Obiettivo specifico 2: Facilitare e sostenere l'interazione dei minori e degli anziani della comunità locale attraverso attività di animazione culturale intergenerazionale**

Nella tabella successiva vengono definiti gli obiettivi specifici da soddisfare i risultati attesi che ci si prefigge di ottenere grazie alla realizzazione delle diverse attività e gli indicatori di risultato per valutare il loro effettivo raggiungimento.

Obiettivo specifico 1:

Ampliare le attività di animazione culturale e di socializzazione rivolte ai minori e agli anziani

Risultati attesi	Indicatori di risultato
1.1 Realizzate le attività e laboratori per bambini e ragazzi;	n. minori partecipanti alle attività n. attività e laboratori realizzati;
1.2 Realizzate le attività laboratoriali per anziani	n. anziani partecipanti; n. attività e laboratori realizzati
1.3 Supportate le attività di animazione estiva per minori e anziani	n. anziani partecipanti n. minori partecipanti n. escursioni, gite e viaggi organizzati; n. tornei giochi realizzati

Obiettivo specifico 2:

Facilitare e sostenere l'interazione dei minori e degli anziani della comunità locale attraverso

attività di animazione culturale intergenerazionale	
<u>Risultati attesi</u>	<u>Indicatori di risultato</u>
2.1 supportata la realizzazione del laboratorio intergenerazionale sulla riproduzione costruzioni storiche	n. anziani coinvolti; n. minori coinvolti; n. fotografie storiche recuperate; n. ricostruzioni realizzate. n. partecipanti alla mostra finale
2.2 Realizzato il laboratorio di scambio intergenerazionale su antichi saperi	n. minori coinvolti; n. anziani coinvolti; n. testimonianze, video e interviste raccolte; n. laboratori effettuati

9) *Descrizione delle attività con la relativa tempistica, ruolo degli operatori volontari e altre risorse umane impiegate nel progetto (*)*

9.1) *Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi^(*)*

Obiettivo specifico 1:

Ampliare le attività di animazione culturale e di socializzazione rivolte ai MINORI e agli ANZIANI

1.1 CULTURAL-MENTE - BAMBINI E RAGAZZI

I volontari in servizio civile, affiancheranno e supporteranno gli operatori esperti nella ideazione, organizzazione e realizzazione di diverse attività laboratoriali e culturali rivolte ai bambini e ragazzi di Siamaggiore. Tali attività saranno pianificate attraverso una programmazione tra i volontari, gli operatori, l'OLP e gli attori coinvolti, prendendo in considerazione le diverse fasce d'età e le differenti esigenze del target di riferimento.

Verrà realizzato uno spazio creato a misura di bambini e ragazzi, che desiderano sperimentare e conoscere nuove modalità espressive da condividere con i coetanei attraverso la realizzazione di progetti ludici, didattici, pedagogici socio culturali per dare sfogo alla creatività che ognuno porta dentro:

- Laboratori di riciclo-creativo a tema;
- Organizzazione di tornei: giochi da tavolo, giochi antichi ecc;
- Laboratori teatrali e di lettura animata;
- Organizzazione di eventi o iniziative culturali, anche in occasione di particolari ricorrenze o festività;
- Collaborazione con le diverse associazioni locali nella realizzazione di eventi, feste o iniziative.

1.2 ANIMATA-MENTE ANZIANI

I laboratori culturali con gli anziani sono intesi innanzitutto come momento di scambio, di incontro e di relazione, oltre che come luogo in cui sperimentare interessi diversi da quelli praticati nella vita quotidiana, permettendo alle persone di riscoprirsi capaci di fare, di apprendere, di socializzare, di progettare.

I volontari in servizio civile supporteranno e collaboreranno con gli operatori esperti nella realizzazione di attività laboratoriali e di animazione culturale rivolta agli anziani:

- laboratorio di attività lavorative ed artigianali, utilizzando l'esperienza degli anziani specie se

portatori di mestieri in via di estinzione;

- Collaborazione con le diverse associazioni locali nella realizzazione di eventi, feste o iniziative (Sagra del Carciofo, ecc);
- Laboratori teatrali anche in lingua sarda;
- Organizzazione di cineforum, letture animate ecc;
- Organizzazione di convegni, incontri informativi su tematiche importanti per la vita degli anziani e per l'intera comunità.

1.3 ESTATE ANIMATA

L'attività "Estate animata" verrà realizzata durante il periodo estivo con il fine di rispondere al bisogno dei minori e degli anziani di riempire il tempo libero a loro disposizione attraverso modalità di facile accesso e modesto impegno, in grado di fornire momenti di animazione culturale e di socializzazione. I volontari in servizio civile supporteranno gli operatori esperti, l'OLP e le associazioni locali nella realizzazione di attività di animazione culturale estiva diversificate in relazione all'età.

Per l'**animazione estiva degli anziani e dei minori**, i volontari supporteranno gli operatori esperti e l'OLP nel:

- organizzazione e accompagnamento degli anziani in **escursioni** nel territorio del paese e in **gite fuori porta** in Sardegna in occasione di manifestazioni e sagre paesane;
- supporto all'organizzazione e realizzazione delle **attività di animazione estiva** realizzate dal Comune per i **minori** (attività ludiche, soggiorno – vacanza per adolescenti ecc);
- organizzazione dei **tornei dei giochi antichi**: anziani e minori animeranno alcune serate estive realizzando dei tornei dei giochi antichi (a squadre miste), come per esempio: corsa con i sacchi, le biglie, gioco della campana ecc. Alcuni giochi saranno realizzati durante precedenti attività laboratoriali sia dagli anziani che dai minori.

Obiettivo specifico 2:

Facilitare e sostenere l'interazione dei minori e degli anziani della comunità locale attraverso attività di animazione culturale INTERGENERAZIONALE

2.1 SIAMAGGIORE: IERI E OGGI

I volontari in servizio civile, con il supporto degli operatori esperti, dell'OLP e con il coinvolgimento delle associazioni locali, organizzeranno un laboratorio intergenerazionale rivolto ai minori e agli anziani, consistente nella **riproduzione** di alcune delle **principali costruzioni storiche** presenti nel territorio di Siamaggiore. Lo scopo è quello di conoscere la storia di Siamaggiore: gli anziani, attraverso anche il reperimento di vecchie fotografie, spiegheranno ai più piccoli come era Siamaggiore un tempo e con il loro aiuto realizzeranno le riproduzioni degli edifici, come erano e come sono ora. I plastici verranno realizzati con materiale di recupero. A conclusione del laboratorio si realizzerà una mostra sia fotografica riguardante il materiale recuperato per la realizzazione del laboratorio e dei plastici realizzati, aperta all'intera comunità. La mostra avrà il fine ultimo di realizzare un confronto tra ieri e oggi: stili di vita, territorio e paesaggio.

2.2 IMPARIAMO DAI NONNI

Sostenere la relazione tra due generazioni differenti (bambini e anziani) è importante in quanto rappresenta un'occasione per venire in contatto con abilità, esperienze, saperi preziosi di cui spesso anche i genitori stessi non sono più portatori. I volontari in servizio civile, con il supporto di operatori esperti e associazioni locali, realizzeranno un **percorso di trasmissione di saperi, di valori, di conoscenze e abilità** da parte dei più anziani ai bambini, in modo ludico e spontaneo. Tale percorso sarà caratterizzato dalla realizzazione di una serie di incontri e laboratori tra anziani e minori

1. Raccolta di **testimonianze scritte e orali** e realizzazione di **video** e interviste relative alle peculiarità

culturali, alle tradizioni e agli antichi mestieri di Siamaggiore, effettuate dai bambini e ragazzi agli anziani con il supporto dei volontari;

2. Realizzazione di **laboratori di scambio intergenerazionale**:

- a. Laboratorio antiche ricette: le anziane di Siamaggiore insegneranno ai più piccoli le principali ricette della tradizione del Paese;
- b. Laboratorio “coltiviamo”: gli anziani permetteranno di far conoscere ai bambini l'orto, come viene coltivato, come si modificano le tecniche utilizzate e le piante coltivate in relazione ai cambiamenti stagionali e climatici, cosa si coltiva e come si presentano gli ortaggi nel loro ciclo di crescita naturale

AZIONI A LATERE

Attraverso il presente progetto i volontari in servizio civile realizzeranno le suddette attività in modo partecipato, affiancando sempre operatori esperti e acquisendo competenze e capacità diverse, anche dal punto di vista della crescita personale. Il progetto si svilupperà nei 12 mesi attraverso le seguenti azioni (che sono analiticamente descritte al successivo punto 9.4):

- Accoglienza e avvio
- Formazione
- Affiancamento
- Attivazione
- Valutazione in itinere e monitoraggio

9.2) *Tempi di realizzazione delle attività del progetto descritte al punto 9.1(*)*

La scansione temporale delle attività è indicata ipotizzando che il servizio si svolga da gennaio a dicembre:

DIAGRAMMA DI GANTT – PIANO ATTUATIVO DELLE ATTIVITA'

Azioni	Mesi											
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	11°	12°
Avvio ed accoglienza volontari												
Formazione generale (voci 30/35)												
Formazione specifica (voci 36/42)												
Affiancamento												
Obiettivo specifico 1: Ampliare le attività di animazione culturale e di socializzazione rivolte ai MINORI e agli ANZIANI												
Attività 1.1 cultural-mente- bambini e ragazzi												
Attività 1.2 animata-mente anziani												
Attività 1.3 estate animata												

Obiettivo specifico 2: Facilitare e sostenere l'interazione dei minori e degli anziani della comunità locale attraverso attività di animazione culturale INTERGENERAZIONALE												
Attività 2.1 Siamaggiore: ieri e oggi												
Attività 2.2 Impariamo dai nonni												
Monitoraggio interno (voce 21)												
Monitoraggio formazione (voce 43)												
Valutazione finale dell'attività svolta												

9.3) Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto^(*)

Per supportare i volontari in servizio civile nell'assunzione del loro ruolo e accompagnarli nella realizzazione delle attività previste, verrà avviato un **percorso** che, a partire da una fase iniziale di avvio e poi per tutto il corso dei 12 mesi, coinvolgerà gli operatori, le associazioni ed enti partner, e gli stessi destinatari diretti del progetto. Tale percorso sarà caratterizzato dalle seguenti tappe:

ACCOGLIENZA E AVVIO

Particolare attenzione viene posta alle azioni di avvio del progetto, dalla costruzione del gruppo di lavoro – in cui vengono inseriti i volontari del servizio civile – alla conoscenza del contesto e dei destinatari delle attività. Tale tappa coinvolgerà diversi soggetti: i volontari, l'OLP, i dipendenti dell'Ente, le associazioni locali e i partners. Verrà svolta nel primo mese del progetto.

FORMAZIONE GENERALE

I volontari parteciperanno alle attività di formazione di carattere generale realizzate secondo la normativa vigente curata interamente da un Ente accreditato di Prima Classe, attraverso apposite figure professionali. I volontari approfondiranno, in questo modo, le conoscenze in merito al Servizio Civile Nazionale. Verranno coinvolti: i volontari in servizio civile, i formatori esterni accreditati. La formazione generale verrà realizzata entro il 6° mese.

FORMAZIONE SPECIFICA

I volontari parteciperanno anche ad attività formative più specifiche relative alle diverse aree di lavoro di cui tratta il progetto: sarà erogata in parte dal comune e in parte affidata all'esterno. I volontari svolgeranno un percorso formativo attraverso il quale acquisiranno competenze necessarie per realizzare le attività del progetto. I soggetti coinvolti in tale tappa sono: i volontari in SCN, l'OLP, i formatori specifici interni e esterni. Tale formazione sarà erogata entro il 3° mese.

TIROCINIO/AFFIANCAMENTO

Al fine di imparare e acquisire le modalità operative e nuove abilità per meglio realizzare le attività previste

dal progetto, i volontari affiancheranno durante le attività lavorative l'OLP, gli operatori esperti e le diverse figure professionali. I soggetti coinvolti in questa tappa del percorso dei volontari sono: i volontari in SCN, l'OLP, i Dipendenti dell'Ente, i volontari delle Associazioni locali, gli operatori esperti e le figure professionali. Tale attività di tirocinio/affiancamento verrà realizzata dal 1° al 4° mese.

ATTIVITA'

Successivamente alla fase di avvio e inizialmente durante la fase di affiancamento e formazione, i volontari, con il supporto dell'OLP e degli altri operatori e figure professionali realizzeranno e gestiranno le attività previste dal progetto. Si tratta di concretizzare tutto ciò che essi hanno appreso durante la formazione e l'affiancamento. Saranno sempre supportati e guidati dalle figure professionali, dall'OLP e da altri attori coinvolti, con anche momenti e spazi di autonomia, sempre maggior man mano che si procede con il progetto. In questa fase i soggetti coinvolti sono: i volontari in SCN, l'OLP, i Dipendenti, gli operatori esperti, i volontari delle Associazioni locali. Tale tappa partirà dal 2° mese.

MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

In fase di attuazione verrà realizzato un percorso di monitoraggio – come da sistema accreditato – che consentirà, attraverso la realizzazione di incontri con i referenti del progetto e la rilevazione e raccolta di dati, di seguire lo svolgimento delle attività, verificare l'efficacia delle azioni messe in campo, ed il livello di soddisfazione dei destinatari, e consentirà eventualmente di procedere ad un "riorientamento" qualora ci si discostasse in parte, nella realizzazione, da quanto previsto in fase di progettazione. Nell'arco dei 12 mesi di servizio si lavorerà per:

- monitorare l'andamento dell'esperienza ed il livello di soddisfazione dei volontari;
- verificare la realizzazione delle attività previste dal progetto;
- valutare l'efficacia delle azioni messe in campo e la ricaduta sul territorio;
- valutare il livello di soddisfazione dei destinatari;
- aprire uno spazio di confronto e rielaborazione sull'esperienza.

Inoltre uno spazio specifico verrà dedicato a presidiare la valenza formativa del servizio, non solo valutando l'efficacia e l'utilità delle attività formative di carattere generale e specifico realizzate, ma anche attraverso l'opportunità di partecipare ad un percorso di bilancio dell'esperienza, che offrirà a ciascun giovane la possibilità di capitalizzare l'esperienza e formalizzare gli apprendimenti maturati nel corso dell'esperienza di servizio civile. Saranno coinvolti: i volontari in SCN, l'OLP, i Dipendenti, gli esperti esterni di monitoraggio. Verrà effettuato durante l'arco dei 12 mesi.

Il gruppo di volontari in servizio civile, dovrà affiancare le figure professionali in tutte le attività descritte al punto 9.1. come esplicitato nella seguente tabella:

ATTIVITA'	RUOLO E ATTIVITA' PER I VOLONTARI
1.1 Realizzazione di laboratori di animazione culturale rivolti ai bambini e ragazzi	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione con gli Educatori e animatori nella gestione dei laboratori per i bambini e ragazzi; - Supporto agli Educatori nell'ideazione nell'organizzazione e nella gestione delle attività di animazione culturale del centro di aggregazione; - Organizzazione di giochi di gruppo, di attività strutturate, di eventi culturali; - Realizzazione di materiale di promozione e pubblicizzazione e distribuzione dello stesso; - Supporto alla gestione delle iscrizioni

	alle attività e dei diversi gruppi di utenti.	
1.2 Realizzazione di laboratori di animazione culturale rivolti agli anziani	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione con gli Educatori e animatori nella gestione dei laboratori per anziani; - Supporto agli Educatori nell'ideazione nell'organizzazione e nella gestione delle attività di animazione culturale del centro di aggregazione; - Organizzazione di giochi di gruppo, di attività strutturate, di eventi culturali; - Realizzazione di materiale di promozione e pubblicizzazione e distribuzione dello stesso; - Supporto alla gestione delle iscrizioni alle attività e dei diversi gruppi di utenti 	
1.3 Supporto alle attività di animazione estiva per minori e anziani	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto alla progettazione e programmazione del servizio di animazione estiva per i minori e ragazzi; - Organizzazione e ideazione con gli educatori e animatori delle attività di animazione per le giornate estive dei minori; - Progettazione ed eventuale partecipazione al soggiorno estivo promosso nell'ambito del servizio estivo per gli adolescenti; - Supporto all'organizzazione e alla promozione di gite ed escursioni per gli anziani; - Organizzazione del torneo dei giochi antichi - collaborazione con gli Educatori nella gestione delle attività del torneo - creazione e distribuzione di locandine e raccolta di iscrizioni per tutte le attività di animazione estiva 	
2.1 Realizzazione del laboratorio intergenerazionale rivolto ai minori e agli anziani, consistente nella riproduzione di alcune delle principali costruzioni storiche di Siamaggiore e mostra fotografica	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto agli animatori e educatori nell'ideazione, nell'organizzazione e nella gestione del laboratorio e della successiva mostra; - attività di segreteria e supporto nelle pratiche burocratiche creazione e distribuzione di locandine e raccolta di iscrizioni; - coinvolgimento delle diverse realtà locali 	
2.2 Realizzazione del percorso intergenerazionale rivolto ai minori e agli anziani, di trasmissione dei saperi	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto agli animatori e educatori nell'ideazione, nell'organizzazione e nella gestione dei diversi laboratori; 	

	<ul style="list-style-type: none"> - attività di segreteria e supporto nelle pratiche burocratiche creazione e distribuzione di locandine e raccolta di iscrizioni; - coinvolgimento delle diverse realtà locali 	
--	--	--

9.4) *Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività^(*)*

Oltre alle risorse previste dalla vigente normativa in materia di Servizio Civile (Operatore Locale di Progetto, Formatori, Operatori del monitoraggio), per la realizzazione delle attività previste nell'ambito del progetto, ciascun volontario interagirà attivamente con le seguenti altre figure:

FIGURA	RUOLO PREVISTO NEL PROGETTO	NUMERO	PERSONALE INTERNO/ESTERNO
Educatore	Gestione delle attività di animazione e laboratoriali rivolte ai minori e anziani	2	ESTERNO
Animatore	Appoggio nell'organizzazione delle attività con i bambini e anziani	2	ESTERNO
Volontari Associazioni no profit del territorio	Supporto all'organizzazione dei laboratori intergenerazionali rivolti ai minori e agli anziani e alle attività di animazione culturale	7	ESTERNO
Operatore bibliotecario	Collaborazione nella realizzazione delle attività culturali e intergenerazionali realizzate per minori e anziani	1	ESTERNO

10) *Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto^(*)*

4

11) *Numero posti con vitto e alloggio*

0

12) *Numero posti senza vitto e alloggio*

4

13) *Numero posti con solo vitto*

0

14) *Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa,*

monte ore annuo^()*

1.145
ore

15) *Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6)^(*)*

5

16) *Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*

- Rispetto della normativa in tema di privacy;
- Rispetto del regolamento interno;
- Flessibilità oraria e giornaliera: disponibilità a prestare servizio in orari anche pre-serali e/o serali, in giornate prefestive o festive per la realizzazione di eventi attività, organizzate ai fini del perseguimento degli obiettivi sopra citati;
- Disponibilità a spostamenti sul territorio a piedi, sui mezzi pubblici o di proprietà del Comune;
- Partecipazione attiva alle attività formative proposte dall'ente;
- Compilazione della documentazione prevista (registro presenze, elaborazione report periodici...).

18) *Eventuali attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile universale con indicazione delle ore dedicate:*

La comunicazione in materia di servizio civile ha l'obiettivo di promuovere la cultura del servizio civile e di sensibilizzare in materia di politiche a favore dei giovani, di partecipazione attiva e di educazione alla pace, ed è così strutturata:

- Predisposizione di **strumenti informativi multimediali** (pagina web dedicata al Servizio Civile Nazionale nel sito istituzionale del Comune di Siamaggiore) finalizzati a diffondere tra i giovani l'informazione sulle opportunità legate al Servizio Civile Nazionale. Notevole risalto è dato anche alle opportunità formative legate a quest'esperienza, e quindi ai riferimenti legislativi, utile per inquadrare l'esperienza nell'immediato. Nella pagina web sono contenuti anche i riferimenti fisici e informatici dove i giovani possano approfondire l'argomento (indicativamente **10 ore** di lavoro totali);
- **Campagne di promozione territoriale**, con gli obiettivi di: promuovere il significato e le opportunità legate al servizio civile; promuovere le peculiarità del servizio civile presso il Comune di Siamaggiore; promuovere i progetti a bando e stimolare i giovani alla presentazione delle candidature. In particolare, sono previste campagne stampa (comunicati stampa, interviste tv, articoli); spedizione di newsletters e di materiale informativo, coordinamento delle attività di pubblicità con depliant e manifesti all'interno dei diversi punti del territorio: Centro di aggregazione sociale, biblioteca comunale ecc. (per un totale di almeno **15 ore** di lavoro, suddivise tra ideazione e preparazione grafica del materiale, invio e coordinamento).
- Si prevede inoltre la partecipazione ad alcuni **incontri e/o manifestazioni** da realizzarsi nel territorio e rivolti all'intera cittadinanza e le realtà locali. Gli incontri saranno svolti in luoghi di ritrovo (CAS, parrocchia, scuole ecc) o durante manifestazioni (sagre, fiere, concerti., eventi culturali..), per un totale di almeno 7 incontri di durata di 2 ore ciascuno. Si prevede quindi, tra l'ideazione, l'organizzazione e la realizzazione degli incontri, un **impegno totale di 25 ore**.

In sintesi, si prevede di dedicare alle attività di promozione e sensibilizzazione **50 ore** di lavoro totale.

19) *Criteri e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento(*)*

Criteri UNSC approvati con la Determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173

20) *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti (*)*

no

21) *Piano di monitoraggio interno per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto (*)*

Si rinvia al Sistema di Monitoraggio e valutazione accreditato dall'UNSC

22) *Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti (*)*

Si	Confcooperative – NZ 01170
----	----------------------------

23) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:*

<p>Per la partecipazione al progetto, oltre ai requisiti previsti dal Decreto legislativo n. 40 del 2017, ai candidati è richiesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Possesso di diploma di scuola secondaria di II grado; - Patente B; <p>A parità di possesso dei requisiti di ammissione costituiranno titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Possesso di un diploma di scuola secondaria di II grado attinente alle attività oggetto del presente progetto; - Possesso di laurea o frequenza a corsi di specializzazione attinenti al settore oggetto del presente progetto; - Esperienza maturata nel settore oggetto del presente progetto.
--

24) *Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto:*

AZIONE	DESCRIZIONE	RISORSE ECONOMICHE DESTINATE
FORMAZIONE SPECIFICA	Aula attrezzata: con 6 sedie, n. 2 tavoli, n. 1 videoproiettore, diapositive, n. 1 lavagna, materiale cartaceo.	€ 400,00.
	Compenso formatori impegnati per 72 ore (costo orario € 20.00 circa)	€ 1.440,00
RISORSE TECNICHE E STRUMENTALI ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO	n.1 computer con stampante, n. 1 fax e n. 1 telefono, n. 1 fotocopiatore – presso ufficio servizi sociali Comune	€ 2.000,00
	n. 1 automezzo di proprietà del comune di Siamaggiore	€ 4.000,00
	Arredi locale Centro di aggregazione sociale , tra cui sedie, tavoli, cucina attrezzata, divani, tv e radio	€ 5.000,00
	materiale ludico, testi e materiale di cancelleria da utilizzare durante le attività laboratoriali	€ 2.500,00
	Acquisto indumenti servizio civile nazionale (magliette, felpe, cappellini)	€ 350,00
	Spese per la partecipazione	€ 250,00

	a gite, escursioni e viaggi	
PUBBLICIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PROGETTO	Materiale pubblicitario (es. locandine, volantini e brochures)	€ 150,00
	Creazione spazi informativi in occasione di manifestazioni pubbliche, incontri organizzati	€150,00

25) *Eventuali reti a sostegno del progetto (partners):*

COOPROMOTORE	TIPOLOGIA	ATTIVITÀ (RISPETTO ALLA VOCE 9.1)
Soc. Coop A.r.l LA LETTURA P.IVA: 00538880956	Profit	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione di attività di animazione culturale realizzate per minori e anziani; - Organizzazione di eventi e iniziative culturali e, nello specifico, supporto all'organizzazione della mostra fotografica sulla vita di ieri e di oggi.
Coop. Sociale L'ALBA P.IVA: 00593390958	Profit	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto nell'organizzazione e gestione dei servizi ricreativi e di animazione in favore dei minori e adolescenti.
Associazione turistica Pro-Loco Siamaggiore C.F: 9008780950	No Profit	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione manifestazioni, eventi, e iniziative culturali per anziani e minori; - Supporto alla realizzazione della mostra e nei laboratori intergenerazionali
Soc. Coop a R.L CONSUL. SAR. 2000 P. IVA: 00640710950	Profit	<ul style="list-style-type: none"> - Cura il modulo di formazione specifica per i volontari in servizio civile denominato "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari nei progetti di servizio civile"
Coop Sociale Servizi Sociali P. IVA: 00596560953	Profit	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione e gestione delle attività per anziani - Supporto attività intergenerazionali

26) *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto(*)*

AZIONE	RISORSE TECNICHE E STRUMENTALI
FORMAZIONE SPECIFICA	<ul style="list-style-type: none"> - Aula attrezzata: con 6 sedie, n. 2 tavoli, n. 1 videoproiettore, diapositive, n 1 lavagna, materiale cartaceo.
PUBBLICIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PROGETTO	<ul style="list-style-type: none"> - Materiale pubblicitario (es. locandine, volantini e brochures);

	<ul style="list-style-type: none"> - In occasione di iniziative pubbliche (tornei e sagre) si allestisce uno spazio promozionale e informativo, rivolto soprattutto alle fasce più giovani, nel quale saranno impegnati i volontari per diffondere le informazioni sul progetto in corso e sulle attività svolte.
REALIZZAZIONE ATTIVITA' PROGETTO	<ul style="list-style-type: none"> - Presso il CAS: arredi (tavoli, sedie, cucina arredata, divani), materiale ludico, giochi di società, materiale di consumo per laboratori di creatività/espressività, televisore e radio. - N. 1 automezzo di proprietà del comune, utilizzabile per gli spostamenti nel paese e territorio circostante; - presso ufficio servizi sociali del Comune: n.1 computer con stampante, n. 1 fax e n. 1 telefono, n. 1 fotocopiatore

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI

27) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

no

28) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

no

29) *Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

Nell'ambito del presente progetto, è previsto il rilascio, da parte del Comune di Siamaggiore, al termine dei 12 mesi di Servizio Civile Nazionale, l'apposito **attestato specifico**, riportante le seguenti dichiarazioni sulle capacità e competenze sociali, organizzative e tecniche acquisite e/o sviluppate dai volontari attraverso la partecipazione al progetto, valide ai fini del curriculum vitae:

CAPACITA' E COMPETENZE SOCIALI E RELAZIONALI	DESCRIZIONE
Cooperazione	<p>inclinazione a collaborare e sostenere con il proprio contributo il lavoro del gruppo e di rete;</p> <p>capacità di costruire relazioni significative d'aiuto nei confronti di minori e anziani e relative famiglie;</p>

Flessibilità	Carattere privo di rigidità, versatile che sa occuparsi con abilità e competenza di cose differenti e gestire situazioni relazionali complesse.
Creatività / innovazione	Abilità creativa nella ricerca di soluzioni, inventiva, idee.
CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	DESCRIZIONE
Ricerca informazioni	Propensione ad investigare, indagare, approfondire la raccolta di informazioni
Iniziativa	intraprendenza, operosità, dinamismo nell'affrontare le situazioni
Organizzazione	Inclinazione alla impostazione, preparazione, regia e coordinamento delle attività: <ul style="list-style-type: none"> - animazione e laboratori per anziani e minori; - giochi strutturati, tornei, eventi, escursioni.
CAPACITA' E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE	DESCRIZIONE
Tecniche base di animazione e gestione dei gruppi	Essere in grado di gestire un piccolo gruppo di minori o anziani, attraverso giochi di conoscenza, dialogo e di curare il passaggio di informazioni tra la struttura, l'Ente e gli utenti.
Conoscenza base di strumenti multimediali e applicativi informatici	<ul style="list-style-type: none"> - Essere in grado di aggiornare pagine web (testi ed immagini) con l'ausilio di software dedicati; - Creare materiale promozionale;

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

30) Sede di realizzazione (*)

Consorzio Sol.Co. Nuoro – Piazza Mameli 32 NUORO

31) Modalità di attuazione(*)

La formazione generale si svolgerà presso il Consorzio Sol.Co. Nuoro, con formatori accreditati di Confcooperative (ente accreditato di prima classe).

32) Ricorso a sistemi di formazione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti (*)

si

CONFCOOPERATIVE – NZ 01170

33) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste (*)*

Si rinvia al Sistema di Formazione accreditato dall'UNSC

34) *Contenuti della formazione (*)*

Si rinvia al Sistema di Formazione accreditato dall'UNSC

35) *Durata (*)*

42 ore

Erogazione 100% entro il 180° giorno dall' avvio del progetto (come indicato nel GANTT).

FORMAZIONE SPECIFICA (RELATIVA AL SINGOLO PROGETTO) DEGLI OPERATORI VOLONTARI

36) *Sede di realizzazione (*)*

Comune di Siamaggiore – Via San Costantino 2

37) *Modalità di attuazione(*)*

Il percorso formativo specifico è realizzato in proprio, presso il Comune, con formatori dell'ente con l'obiettivo di sviluppare nei volontari le diverse competenze e capacità utili per la realizzazione efficace del progetto.

Il percorso si realizzerà attraverso 6 moduli per complessive 72 ore (come indicato rispettivamente alle voci 40 – 41 e 42).

38) *Nominativo, dati anagrafici e competenze /esperienze specifiche del/i formatore/i in relazione ai singoli moduli(*)*

dati anagrafici del formatore specifico	Competenze/esperienze specifiche	modulo formazione
NONNE TIZIANA Nata a Oristano (OR) il 15/08/1979	Assistente sociale iscritta all'albo degli assistenti sociali Progettazione, programmazione, gestione, coordinamento e monitoraggio di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti a minori, anziani, portatori di handicap, famiglie Gestione dei rapporti sul territorio Conoscenza normativa	MODULO 1: organizzazione del Comune e Analisi dei bisogni del territorio MODULO 3: programmare le attività rivolte agli anziani: MODULO 6: progettazione e realizzazione di attività in ambito sociale:

	<p>nazionale e regionale in tema di servizi sociali</p> <p>Conoscenza della normativa in tema di privacy</p> <p>Da dicembre 2007 a tutt'oggi: assistente sociale presso Comune di Siamaggiore (fino al 2008 con contratto di collaborazione – attualmente dipendente a tempo pieno e indeterminato)</p> <p>Marzo 2007- giugno 2008: coordinatrice progetto intercomunale di servizio educativo territoriale per minori - Coop. soc. Mondo Nuovo Cabras</p> <p>2002– 2008: assistente sociale presso enti locali e cooperative sociali</p>	
<p>DALL'ARGINE ROBERTA NICOLETTA Nato a Oristano (OR) il 12/03/1970</p>	<p>Pedagogista – Coordinatrice dei servizi educativi rivolti ai minori e famiglie in difficoltà</p> <p>Dal 2013 ad oggi Pedagogista Coordinatrice delle attività di animazione e aggregazione per la Cooperativa l'Alba per diversi Comuni (Villaurbana, Palmas Arborea, Santa Giusta ecc)</p>	<p>MODULO 5: LA COMUNICAZIONE:</p>
<p>CARTA MARIA PAOLA Nata a Pisa il 05/12/1971</p>	<p>Assistente di biblioteca</p> <p>Dal 1997 ad oggi Assistente di biblioteca – responsabile biblioteconomico della biblioteca comunale di Siamaggiore</p>	<p>MODULO 4: ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DI EVENTI E ATTIVITA' DI ANIMAZIONE:</p>

39) *Nominativo, dati anagrafici e competenze specifiche del formatore in riferimento al modulo concernente "formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale" (*)*

DESOGUS GABRIELE

Dati anagrafici: nato ad Carbonia (CI) il 14/05/1973

Competenze: Docente nei corsi sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Esperienze:

- Dal 2008 ad oggi Consulenza e docenza sulla sicurezza negli ambienti di lavoro (D.Lgs. 81/08) tramite la Soc. Coop Consul.Sar. 2000, in diversi enti locali come il Comune di Siamaggiore;
- Dal 2004 ad oggi Libero professionista: Direzione dei lavori; Coordinamento sicurezza; Pratiche catastali (DOCFA); Visure catastali e ipocatastali; Progettazione architettonica; Certificazione energetica; Pratiche antincendio, Valutazioni Acustiche.

40)

Tecniche e metodologie di realizzazione previste ()*

La formazione specifica dei volontari in Servizio Civile Nazionale si articola in un percorso formativo svolto nei primi tre mesi di servizio. Con l'obiettivo di favorire la partecipazione attiva dei volontari all'attività didattica e fornire agli stessi delle competenze specifiche per la miglior realizzazione del progetto. Il percorso di formazione specifica si articolerà in n 6 moduli formativi. Nello svolgimento dei moduli saranno variamente utilizzate metodologie didattiche quali:

- Lezioni frontali;
- Tecniche proprie delle dinamiche non formali quali ad esempio: analisi di casi; giochi di ruolo; esercitazioni; lavori di gruppo; confronto e dibattito
- Tirocinio/affiancamento;
- visite guidate
- Analisi di testi e discussione
- Job shadowing
- simulazioni in aula e sul campo:
- Laboratori tematici.

Durante gli incontri saranno utilizzate tecniche di animazione che favoriranno la partecipazione attiva e l'instaurarsi di un clima positivo tale da favorire un confronto aperto e costruttivo.

Nel corso dell'anno di servizio i volontari saranno inoltre attivamente coinvolti in tutte le attività di coordinamento e formazione dell'ente e verrà promossa la loro partecipazione a convegni e seminari sulle tematiche specifiche del progetto.

All'inizio del percorso formativo sarà stipulato il patto formativo tra il formatore e i partecipanti nel quale saranno individuate le aspettative di ognuno rispetto al corso, gli obiettivi che ci si propone di raggiungere, la metodologia utilizzata, i tempi di realizzazione, l'impegno richiesto, il calendario degli incontri.

Il monitoraggio costante delle attività di formazione (anche attraverso il confronto diretto tra formatore e volontari al termine di ciascun incontro) consentirà di verificare l'apprendimento dei contenuti trasmessi, valutare il metodo di lavoro adottato, individuare eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi e porre in essere, eventualmente, l'intervento correttivi/migliorativi.

Il formatore avrà cura di tenere aggiornato il registro della formazione specifica che dovrà riportare il nominativo e firma dei partecipanti, la data e orario degli incontri, gli argomenti trattati e il nominativo e firma del formatore

41) *Contenuti della formazione (*)*

La formazione specifica consiste in un percorso finalizzato a fornire ai volontari il bagaglio di conoscenze, competenze e capacità necessarie per la realizzazione delle specifiche attività previste dal progetto e descritte nel precedente punto 9.1
Tale percorso sarà articolato in n 6 moduli per un totale di 72 ore, come riportato nella successiva tabella:

MODULO	DESCRIZIONE	TOTALE ORE	FORMATORI
1	Organizzazione del Comune e presentazione dei servizi erogati (gli organi dell'ente, gli atti attraverso cui si estrinseca l'attività dell'ente, i settori di intervento) Analisi dei bisogni del territorio	8 ore	NONNE TIZIANA
2	informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile	8 ore	DESOGUS GABRIELE
3	PROGRAMMARE LE ATTIVITA' RIVOLTE AGLI ANZIANI: La psicologia dell'anziano: elementi di base Organizzazione dei servizi per anziani: il servizio di assistenza domiciliare, l'animazione domiciliare e territoriale Tecniche e metodologie per l'organizzazione di laboratori rivolti a anziani	18 ore	NONNE TIZIANA
4	ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DI EVENTI E ATTIVITA' DI ANIMAZIONE: L'organizzazione e realizzazione di eventi I laboratori di creatività e di espressività: organizzazione e gestione. Tecniche utilizzabili	14 ore	CARTA MARIA PAOLA
5	LA COMUNICAZIONE: La comunicazione: analisi di linguaggi e messaggi e loro utilizzo nella didattica per minori.	8 ore	DALL'ARGINE ROBERTA NICOLETTA
6	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' IN AMBITO SOCIALE: Elementi per la progettazione in ambito sociale Modalità operative del lavoro di rete, del lavoro di equipe e del lavoro di	16 ore	NONNE TIZIANA

gruppo.		
---------	--	--

42) *Durata*(*)

72 ore

ALTRI ELEMENTI DELLA FORMAZIONE

43) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto* (*)

Il monitoraggio della formazione generale e della formazione specifica è curato dal Consorzio Sol.Co Nuoro sede locale di Confcooperative Ente accreditato di 1 classe che realizza l'attività. I volontari sono chiamati a esprimere un giudizio sulle modalità e sui contenuti della formazione con la compilazione di apposite schede di valutazione.

Per maggiori dettagli si rinvia al Sistema di Monitoraggio accreditato dall'UNSC.

Data

Siamaggiore, 08.01.2019

Il Responsabile legale dell'ente /